

Lider Rejonu

SZLACHETNEJ PACZKI

wolontariat

2013

Organizatorem projektu **SZLACHETNA PACZKA** jest



SZLACHETNA PACZKA

*„Miarą indywidualności człowieka
jest największe wyzwanie,
które podjął i wygrał.”*

ks. Jacek WIOSNA-Stryczek



SZLACHETNA PACZKA

Misją SZLACHETNEJ PACZKI jest **inspirowanie** ludzi do stawania się bohaterami.

A realizujemy ją tworząc **system pomnażania dobra**, w którym konkretny człowiek pomaga konkretnemu człowiekowi.

System ten oparty jest o **ideę miłości wzajemnej**, wolności i wiary w potencjał drugiego człowieka.



Zespół PACZKI



Łukasz Miszon
P.O. Dyrektor
Koordynator Krajowy



Agata Olek
Wicekoordynator Krajowy



Aleksandra Skwarczek
Wicekoordynator Krajowy



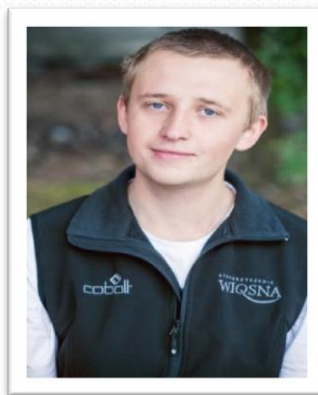
Łukasz Adach
Wicekoordynator Krajowy

Zespół PACZKI



Monika Styga

Koordynator systemu
szkoleniowego



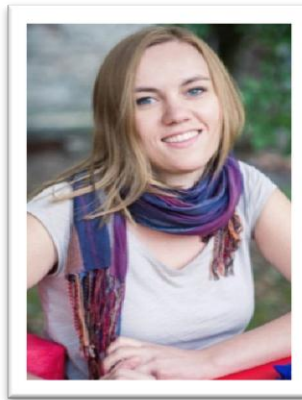
Maciek Koniuszewski

Koordynator ds. audytu



Emilia Sygulska

Młodszy specjalista
ds. szkoleń



Dominika Winnikow

Specjalista ds. szkoleń



Monika Klich

Młodszy specjalista
ds. obsługi wolontariuszy



Paulina Przybyłkowska

Koordynator PR regionalnego

Koordynatorzy Wojewódzcy



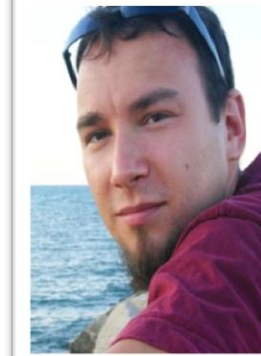
Aleksandra Bugajska
świętokrzyskie
podkarpackie



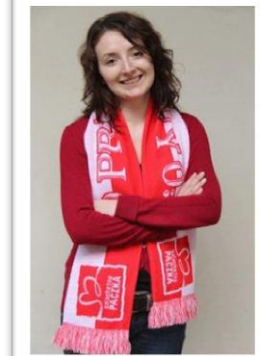
Anna Sroka
mazowieckie



Katarzyna Ciećko
dolnośląskie
opolskie



Mateusz Zmudziński
kujawsko-pomorskie
warmińsko-mazurskie



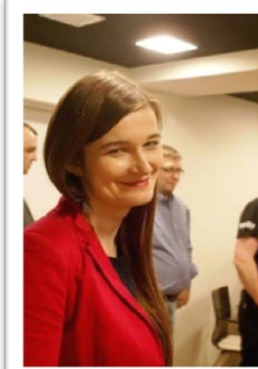
Paulina Stątek
małopolskie



Bogusław Skupin
wielkopolskie
lubuskie
zachodniopomorskie



Izabela Manuszevska
pomorskie



Natalia Iwasieczko
łódzkie



Paulina Jeżerys
podlaskie



Dawid Strecker
śląskie



Magdalena Sałek
lubelskie
mazowieckie

Wartości SZP

Zmiana dla innych - pracujemy nad sobą dla innych, poznajemy siebie samych, by wiedzieć, co możemy z siebie dać.

Wzrastanie - wierzymy w potencjał drugiego człowieka, stwarzamy okazję do rozwoju i poznania własnej wartości.

Miłość wzajemna - kochamy tak, aby inni również potrafili kochać.

Szukanie prawdy - dociekamy, jak jest naprawdę, czy nasza pomoc jest naprawdę mądra.

Poznawanie po owocach - zbieramy informacje zwrotne i analizujemy efektywność naszych działań. Wyciągamy wnioski z każdego podjętego działania, wartość naszych działań poznajemy po owocach.

Zaufanie - wszystkich ludzi w projekcie łączy cienka i niesłychanie wrażliwa nić porozumienia, dzięki której nie trzeba wszystkiego sprawdzać, można się angażować i mieć poczucie bezpieczeństwa.

Wartości SZP

Jedność - staramy się robić wszystko dla wspólnego dobra, zmierzamy do jednego celu. Kierujemy się tymi samymi ideałami, w realizacji których jesteśmy odpowiedzialni za siebie nawzajem.

Bohaterstwo - mamy odwagę zaryzykować i przeciwstawiać się przeciwnościom losu dla dobra innych.

Odpowiedzialność - podjęte zadania realizujemy od początku do końca zgodnie z ustaleniem, a nawet lepiej!

Szlachetność - pomagając innym jesteśmy gotowi poświęcić siebie. Nie pomagamy tylko dla przyjemności, ani tylko dzieląc się tym, czego nam zbywa. Staramy się zaofiarować prawdziwą pomoc, której częścią jesteśmy my sami.

Mądrość - potrafimy podjąć właściwą decyzję, która służy dobru drugiego człowieka.

Kreatywność - prawdziwa pomoc wymaga intensywnego myślenia, pomysłowości, łamania schematów i trafiania w sedno z działaniem.

Rozwój projektu

SZLACHETNA PACZKA zwiększa swój zasięg działania ponieważ **w jej cele wpisane jest dobro konkretnego człowieka.**

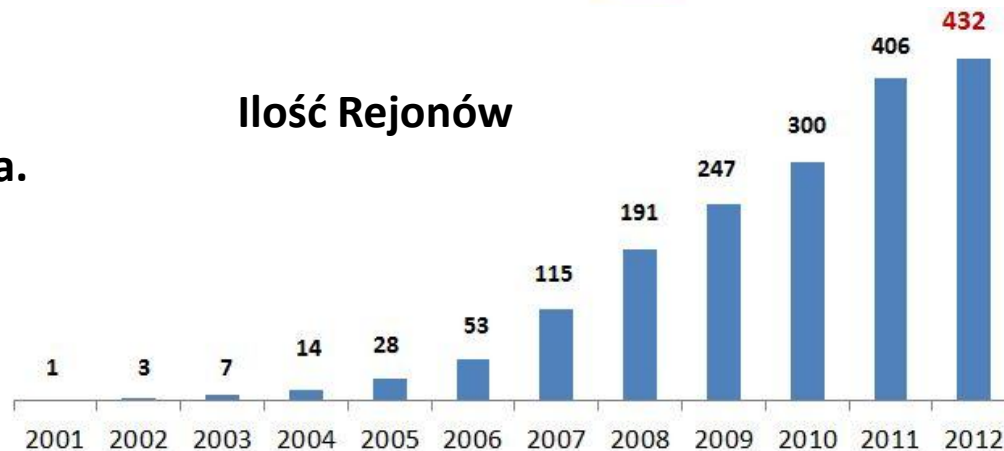
Za każdą liczbą kryje się historia osób, które w swoim życiu doświadczyły Paczki.

wolontariusze, którzy przekroczyli siebie,
rodziny, które otrzymały mądrą pomoc,
darczyńcy, którzy przygotowali paczkę.

Nasz rozwój jest szansą na to, aby jak najwięcej osób mogło doświadczyć tego czym jest Paczka.

Aby mogło być to możliwe nieustannie staramy się udoskonalać nasz projekt i poprawiać jakość realizacji działań.

Ilość Rejonów



Ilość Rodzin włączonych



Cel XIII edycji

Budowanie **Drużyny SZP**, w której ludzie inspirują się do **podejmowania wyzwań, przekraczania siebie** oraz wydobywają z każdego to, co najpiękniejsze.

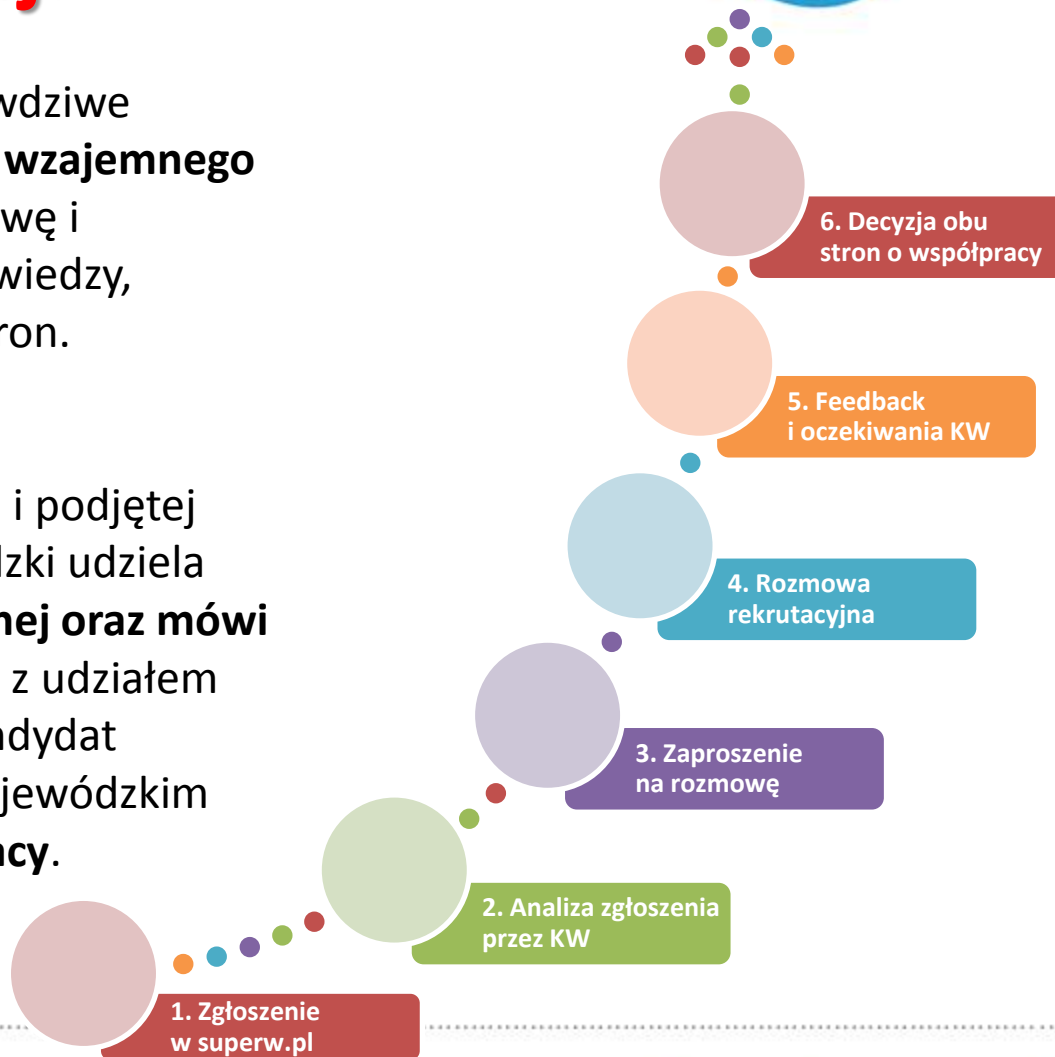
Zaangażowanie min. **8350 wolontariuszy**,
210 tys. darczyńców i 14 200 dobroczyńców
współtworzących mądrą pomoc dla **14 200 rodzin**
w potrzebie.

Proces rekrutacji

Rozmowa rekrutacyjna to prawdziwe spotkanie, które jest okazją do **wzajemnego poznania**. Przestrzeń na rozmowę i zadawanie pytań dotyczących wiedzy, potrzeb oraz oczekiwań obu stron.

Decyzja o współpracy

Po przeprowadzonej rozmowie i podjętej refleksji Koordynator Wojewódzki udziela kandydatowi **informacji zwrotnej oraz mówi o oczekiwaniach** wiążących się z udziałem w XIII edycji SZP. Następnie kandydat wspólnie z Koordynatorem Wojewódzkim **podejmują decyzję o współpracy**.



Zadania i obowiązki LR

- **Bierze udział** w dwóch szkoleniach dla Liderów Rejonu
- **Uczestniczy** w spotkaniach swojego Regionu
- **Buduje** zespół wolontariuszy, **koordynuje** jego pracę poprzez monitorowanie, motywowanie, **spotkania** i bieżący kontakt
- **Poszukuje adresów rodzin**, weryfikuje je i dba o jak najlepszą pomoc dla potrzebujących rodzin
- **Pozyskuje darczyńców**, którzy zapewniają pomoc rodzinom potrzebującym
- Organizuje **zaplecze logistyczne** w swoim rejonie i dba o jakość realizowanych działań
- Gromadzi i przekazuje Stowarzyszeniu WIOSNA **dokumentację całego rejonu**



Szkolenia Liderów Rejonu

I Szkolenie LR

I weekend do wyboru w okresie
od połowy czerwca do połowy lipca



II Szkolenie LR

I weekend do wyboru
w pierwszej połowie września

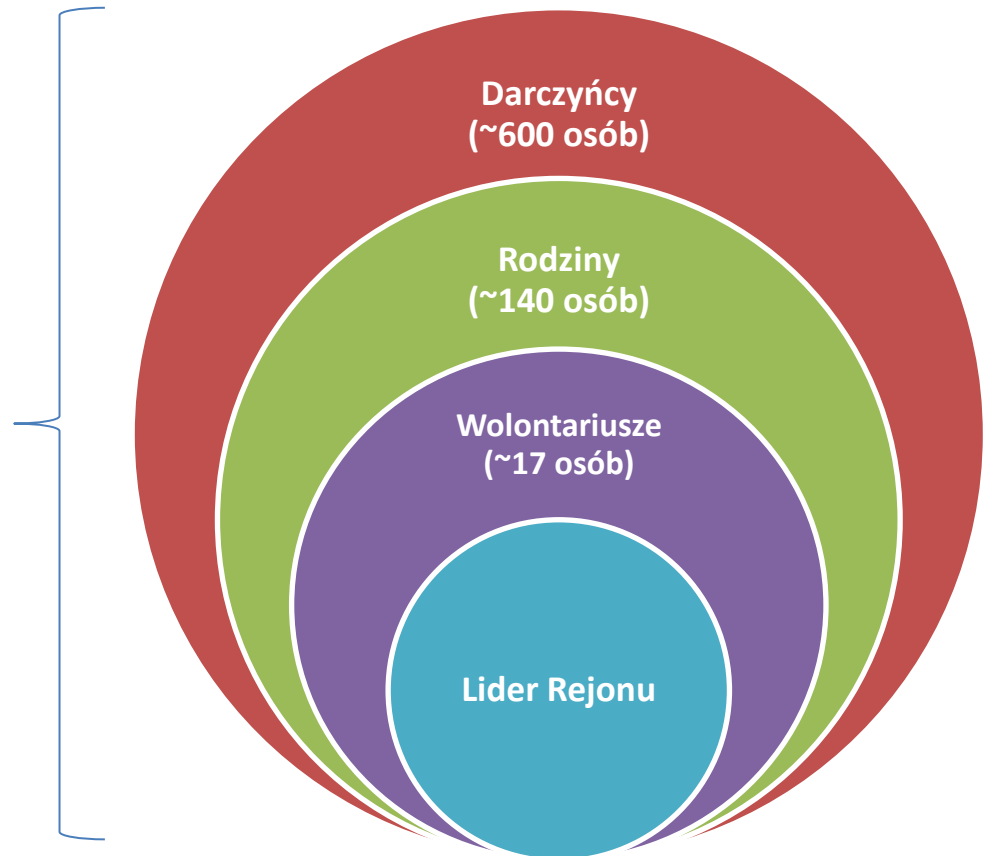
Za ile osób będziesz odpowiedzialny?

Lider Rejonu

jest odpowiedzialny za pracę średnio ok. **17 wolontariuszy**. Ich wspólna praca przekłada się na pomoc dla ok. **35 rodzin** przygotowaną przez **600 darczyńców**.

To grupa licząca łącznie blisko **760 osób**.

A jego działania mają wpływ na **wszystkie osoby zaangażowane w projekt**.



Co możesz zyskać ?



- **Satysfakcję** z udziału w ogólnopolskim projekcie stworzonym przez tysiące osób
- **Doświadczenie** w zarządzaniu ludźmi i projektem
- **Radość** z niesienia mądrej pomocy rodzinom w Twoim rejonie
- **Szansę** sprawdzenia się w działaniu i realizacji ambitnych **wyzwań**
- **Rozwój** cenionych na rynku pracy kompetencji – zarządzania zespołem, komunikacji, organizacji i motywowania
- Pogłębienie **świadomości** samego siebie – mocne strony i obszary do rozwoju
- Nową grupę **przyjaciół i znajomych** – ludzi mających w sobie pasję

Zadanie do przygotowania na spotkanie rekrutacyjne

Swoje pomysły przedstaw w formie pisemnej i weź ze sobą na spotkanie z KW

- Jak pozyskasz Wolontariuszy w Twoim rejonie?
- Jak zbudujesz zespół Wolontariuszy w Twoim rejonie, aby skutecznie realizował zadania?
- Jakie masz pomysły, aby Wolontariusze w Twoim rejonie rozwijali się?

Rekrutowanie wolontariuszy jest bardzo istotne, ponieważ staną oni przed odpowiedzialnymi zadaniami. Ważne, aby dobrze się do tego przygotować, dlatego zachęcamy Cię już teraz, do zastanowienia się nad tym procesem. 😊

Drużyna SZLACHETNEJ PACZKI

Zostań Bohaterem i zmieniaj świat na lepsze !!!

**Tworząc Drużynę
SZLACHETNEJ PACZKI
wszyscy od siebie
zależymy i jesteśmy
współodpowiedzialni
za realizację jej idei.**



Zapraszamy do Drużyny!!!